



Concept 8 oktober 2018, 14.00 uur

Conclusies ambtelijke/bestuurlijke werkconferentie ODZOB 27 september 2018

Bestuurlijk vertegenwoordigers:

de heer H.J.M. (Eric) Beex
mevrouw A.A.H.C.M. (Anke) van Extel-van Katwijk
de heer T.P.T.H. (Theo) Geldens
de heer A.P. (Fons) d'Haens
de heer J. (Jan) Heijman
de heer A.C.W.A.M. (Alexander) van Holstein
de heer J.J.C. (Johan) van den Hout
de heer S. (Stef) Luijten
de heer Th. (Theo) Martens
de heer A.J.L. (Tonny) Meulensteen
de heer P. (Peter) van de Noort
de heer R. (Rob) van Otterdijk
de heer J. (Joep) Pernot
de heer J. (Jeroen) Rooijakkers
de heer M.J. (Marc) van Schuppen
de heer P. (Pieter) van der Stek
de heer A.A.H. (Louis) Swinkels
de heer H. (Helm) Verhees
mevrouw G. (Gaby) van den Waardenburg

Ambtelijk vertegenwoordigers:

de heer J. (Jan) van de Braak
de heer B. (Ben) Follon
mevrouw S. (Sacha) Herzberg
de heer M. (Marc) Kerkhof
de heer R. (Richard) van Kroonenburg
de heer M. (Martijn) Ledder
de heer H. (Hein) Mennen
mevrouw P. (Petra) van Mil
de heer J. (Joris) Mol
de heer H. (Hans) v. Santvoort
de heer M. (Marcel) v.d. Ven
de heer H. (Hans) Verhoeven
de heer H. (Hennie) v.d. Wal
de heer M. (Marc) Weekers

ODZOB:

de heer R. (Ron) Cremers
de heer H. (Has) van Helvoort



OMGEVINGSDIENST ZUIDOOST-BRABANT

mevrouw N. (Nicole) Homeijer
de heer M. (Mario) Kanits
mevrouw A. (Arienne) Leermakers
de heer E. (Erik) Minnen
mevrouw J. (Judith) le Pair-Sommers (verslag)
mevrouw M. (Marloes) Tolsma
de heer M. (Mark) van der Ven
de heer D. (Danny) van de Waardenburg

1. Aftrap werkconferentie door de heer Pieter van der Stek

De heer Van der Stek heet iedereen welkom en geeft aan dat het concernplan beschrijft waar we vandaan komen, waar we nu staan en waar we naar toe gaan. De kadernota wordt al vroeg gemaakt, het is de voorloper van de begroting. In de werkconferentie ligt de vraag voor of we de goede lijn te pakken hebben in deze documenten.

2. Concernplan 2019-2022/Kadernota 2020

Has van Helvoort neemt de aanwezigen mee door diverse stellingen. De ambtenaren en bestuurders (27) geven via de app Kahoot hun mening.

1. *De ODZOB groeit uit tot een stevige partner op het gebied van klimaat, energie en duurzaamheid.*
3 helemaal mee eens, 18 mee eens, 4 oneens, 2 helemaal mee oneens. Degenen die het hiermee oneens zijn, zijn van mening dat de ODZOB zich alleen tot het VTH-domein moet beperken.
2. *In het Agrodomein zet de ODZOB haar deskundigheid in om ook aan de voorkant mee te denken.*
6 helemaal mee eens, 16 eens, 3 oneens, 2 helemaal mee oneens. Het signaal wordt afgegeven dat "aan de voorkant meedenken" de scherpste kan vertroebelen, er wordt gewezen op het belang van scheiding tussen handhaving en vergunningverlening respectievelijk advisering.
3. *Regie voeren over de bodem in Zuidoost-Brabant wordt een taak die de ODZOB uitvoert.*
3 helemaal mee eens, 11 eens, 9 oneens, 4 helemaal mee oneens. Enkele reacties: als kleinere gemeente kun je geen specialistische taken meer zelf uitvoeren, omdat je daarvoor niet ingericht bent. Sommige deelnemers hebben moeite met het woord regie. In hun ogen ligt deze bij de deelnemers, zij kunnen kiezen om taken bij de ODZOB -die kennis en kunde in huis heeft- neer te leggen.
4. *Voor asbest advies, van sanering tot handhaving moet je bij de ODZOB zijn.*
5 helemaal mee eens, 13 eens, 7 oneens, 2 helemaal mee oneens
De ODZOB is een natuurlijke partner voor asbest. Er moet niet bij voorbaat van worden uitgegaan dat alle taken bij de ODZOB liggen (dit geldt bv. niet voor sanering, advies). De basistaak asbest dient wel door de ODZOB uitgevoerd te worden.
5. *De ODZOB trekt samen met de GGD op om de gezondheid in de regio te verbeteren.*
7 helemaal mee eens, 15 eens, 3 oneens, 2 helemaal mee oneens.
Eén van de deelnemers geeft aan zeer grote waarde te hechten aan een gezamenlijke regionale aanpak voor duurzame, gezonde verstedelijking (samen met andere GR'en) en stelt voor gezamenlijk een conferentie te organiseren over dit thema.
6. *ODZOB zet samen met partners intensief in op data-analyse als voedingsbodem voor beleid.*
7 helemaal mee eens, 16 eens, 2 oneens, 2 helemaal mee oneens. Deelnemers zijn van mening dat er nog veel meer gebruik zou kunnen worden gemaakt van bij de ODZOB aanwezige gegevens. Echter, de vraag is met welke intensiteit hier op dient te worden ingezet. Een enkele deelnemer is hier wat terughoudend in.



7. *Bij de ODZOB werken experts op het gebied van Zeer Zorgwekkende Stoffen (ZZS).*

7 helemaal mee eens, 18 eens, 1 oneens, 0 helemaal mee oneens.

Degene die oneens heeft aangegeven, is van mening dat als er echte experts nodig zijn, externe deskundigen ingeschakeld dienen te worden; er zijn namelijk honderden van dit soort stoffen en we kunnen niet van ODZOB verwachten dat zij alle specialistische kennis op dit vlak altijd in huis hebben.

8. *Concernplan en kadernota beschrijven de juiste thema's die impact hebben op ons takenpakket.*

1 helemaal mee eens, 23 eens, 1 oneens, 1 helemaal oneens.

De thema's zijn voor de meeste aanwezigen heel herkenbaar.

De vraag wordt gesteld of deze thema's op de goede manier zijn vertaald naar de werkzaamheden.

Aangevuld wordt dat er nog meer krachten in de regio zijn die ingezet kunnen worden voor het bereiken van de doelen. De haakjes hiervoor staan in het concernplan, nadere uitwerking vindt plaats in onderliggende plannen, onder andere het collectief programma.

3. Groeiscenario's/strategische personeelsplanning

De heer Marc van Schuppen geeft aan dat de ODZOB veel gebieden heeft waarop de komende jaren waarschijnlijk extra personele inzet nodig is. Met de stellingen wordt gepeild hoe de aanwezigen de personele groei van de ODZOB zien. Dit hangt immers af van de verwachting van de deelnemers t.a.v. de verstrekking van opdrachten aan de ODZOB..

1. *De ODZOB groeit naar 400 fte in 2021.*

1 helemaal mee eens, 2 eens, 17 oneens, 5 helemaal mee oneens.

Eerst dient gekeken te worden wat we doen en hoe we dat goed kunnen doen (bv. ROK). Groeien kan nooit een doel op zich zijn. De ODZOB zou zich moeten bewijzen op gebied van duurzaamheid, de toegevoegde waarde mag hier nog meer blijken. Het is belangrijk om focus aan te brengen, keuzes te maken. Ons meer richten op in de regio gerealiseerde outcome.

De ODZOB wordt nu, op ad hoc basis, geconfronteerd met allerlei vragen. Regelmatig moet aan het einde van het jaar geconcludeerd worden dat de uitvoering van werkzaamheden toch niet helemaal is gelukt. Er wordt een oproep gedaan aan de deelnemers om aan de voorkant de vraag meer helder te maken, en bij voorkeur meerjarig, en niet steeds ad hoc en tussentijds.

2. *De ODZOB is geen detacherings- of uitzendbureau.*

6 helemaal mee eens, 15 eens, 6 oneens, 0 helemaal mee oneens.

Achterliggende gedachte bij deze stelling is dat er nu medewerkers zijn die specifieke taken doen op verzoek van één deelnemer (vaak de voormalige werkgever) die niet VTH-gerelateerd zijn. Deze mensen wil de ODZOB nu inzetten voor de corebusiness (basis- en verzoektaken die alle deelnemers vragen). Bovendien zijn het eenpitters, met een kwetsbare positie (er is geen vervanger bij ziekte). Het is niet altijd "u vraagt, wij draaien". De ODZOB dient kritisch om te gaan met een aantal vragen van deelnemers.

3. *De Omgevingswet heeft geen invloed op de kwantiteit van de ODZOB, wel op competenties.*

2 helemaal mee eens, 17 eens, 3 oneens, 4 helemaal mee oneens.

Het is nu nog volstrekt onduidelijk of de Omgevingswet invloed heeft op kwantiteit, het is sowieso duidelijk dat er andere competenties worden gevraagd.

4. Samenvatting en sluiting

De heer Van der Stek is aangenaam verrast te kunnen concluderen dat de neuzen voor wat betreft kadernota en concernplan dezelfde kant uitwijzen. Belangrijk is de best mogelijke VTH te realiseren



OMGEVINGSDIENST ZUIDOOST-BRABANT

voor de best mogelijke prijs, waarbij we ons er rekenschap van geven wat de “corebusiness” is van de ODZOB en waar de ODZOB de focus op legt.

Met dank aan ieders inbreng, wordt de werkconferentie gesloten om 11.30 uur.