



# MEMO

**aan** : Algemeen Bestuur  
**van** : Dagelijks Bestuur  
**datum** : 15 november 2019  
**afschrift** : OGP-leden

**onderwerp** : Aanvullende informatie AB 21 november:  
Resultaatbestemming ODZOB/algemene reserve - vragen & antwoorden Omgevingswet  
**kenmerk** :

## Inleiding

Via deze memo willen we u informeren over de meest recente inzichten omtrent de (te verwachten) resultaatontwikkeling van de ODZOB. Aangezien het verwachte resultaat en de daaraan gekoppelde ontwikkeling van de algemene reserve ook onderdeel zijn van de informatie die u verstrekt werd in het kader van de besluitvorming van het aankomende AB voor de onderwerpen "Regionale aanbesteding VTH-applicatie" en "Bestuursopdracht en financiële dekking programma Omgevingswet", achten wij het van belang om u van deze laatste ontwikkelingen op de hoogte te brengen. Daarnaast beantwoorden we in deze memo een aantal vragen naar aanleiding van het AB voorstel voor de bestuursopdracht Omgevingswet.

## Verwachte resultaatontwikkeling ODZOB – algemene reserve

In de onderbouwing van de betreffende AB-voorstellen is de ontwikkeling van de algemene reserve opgenomen waarbij rekening is gehouden met een verwachte resultaatbestemming 2019 van € 214.000 (minimum inschatting op basis van de Berap). Voortschrijdend inzicht laat nu op basis van de marap-cijfers t/m oktober zien dat het resultaat hoger zal uitvallen en naar verwachting tussen de € 900.000,- en € 1.200.000,- zal bedragen. Deze resultaatsverbetering is voornamelijk het gevolg van een hogere omzet dan voorzien en een gunstiger ontwikkeling van salaris en inhuurkosten dan verwacht. De toevoeging aan de algemene reserve zal dienovereenkomstig hoger kunnen zijn.

Onderstaand overzicht geeft een vergelijking weer hoe de reserve zich ontwikkelt volgens het oorspronkelijke AB-voorstel (op basis van de juni-marap) versus de recente inzichten (o.b.v. marap-cijfers t/m oktober).

|                                                                        | <i>Oorspronkelijk AB-voorstel (juni-marap)</i> | <i>Oktober-marap</i>        |
|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------|
| Algemene reserve ultimo 2019                                           | € 1.200.000,-                                  | € 1.200.000,-               |
| Verwachte resultaatsbestemming 2019 (minimum inschatting o.b.v. Berap) | € 214.000,-                                    | € 950.000,- - € 1.250.000,- |
| Algemene reserve na bestemming resultaat                               | € 1.414.000,-                                  | € 2.150.000 - € 2.450.000,- |
| Onttrekking volgens begrotingswijziging 1 - VTH applicatie             | € 539.000,-                                    | € 539.000,-                 |
| Algemene reserve na onttrekking vlg. wijziging 1                       | € 875.000,-                                    | € 875.000,-                 |
| Onttrekking volgens begrotingswijziging 2 - Omgevingswet               | € 700.000,-                                    | € 700.000,-                 |
| Algemene reserve na onttrekking vlg. wijziging 2                       | € 175.000,-                                    | € 911.000,- - €1.211.000,-  |

De huidige inzichten leren dat de algemene reserve na onttrekking in plaats van € 175.000,- tussen de circa € 900.000,- en circa € 1.200.000,- zal bedragen.

Zoals eerder vermeld, is op basis van de nota weerstandsvermogen en risicomanagement vastgesteld dat de ODZOB een algemene reserve moet hebben van minimaal € 1,2 mln. en maximaal € 1.5 mln. Volgens de huidige inzichten is het dus waarschijnlijk dat de algemene reserve na resultaatbestemming veel minder van deze norm zal afwijken dan eerder verwacht, en wellicht zelfs aan de norm zal voldoen. Overigens is het AB vrij om van deze zelf opgelegde norm af te wijken indien het AB daartoe reden ziet. In het AB-voorstel zijn hiervoor een aantal redenen aangegeven waarom dit gezien de omstandigheden verdedigbaar is.

#### Bestuursopdracht Omgevingswet: vragen en antwoorden

Naar aanleiding van het AB voorstel Bestuursopdracht Omgevingswet zijn verschillende vragen gesteld. In deze memo proberen we zoveel mogelijk van deze vragen te beantwoorden.

1. **Waarom is er een bestuursopdracht noodzakelijk? Dit gaat toch over de bedrijfsvoering van de ODZOB?**

Met de bestuursopdracht brengt het AB focus en onderscheid aan in wat voor de ODZOB, als het gaat om de uitvoering van de VTH-taken voor de deelnemers, noodzakelijk is voor de inwerkingtreding van de Omgevingswet en wat voor de deelnemers wenselijk is om in het kader van de Omgevingswet gezamenlijk op te pakken. Middels de vorm van de bestuursopdracht, bestaande uit tien bouwstenen hebben we een helder en richtinggevend kader voor datgene wat nodig is om de ODZOB voor te bereiden op de Omgevingswet. Het aanpassen van processen voor onze bedrijfsvoering, producten en de PDC alsmede het trainen en opleiden van medewerkers is te beschouwen als bedrijfsvoering van de ODZOB. Echter, omdat de omvang van de werkzaamheden niet volledig uit de reguliere begroting van de ODZOB gedekt kan worden en er extra budget nodig is, is een besluit van het AB nodig.

2. **Wat is er veranderd ten opzichte van de raming die voor lag in de werkconferentie van het AB in september?**

De raming is op verschillende onderdelen bijgesteld op basis van nieuwe inzichten. De raming voor het onderdeel training & opleiding is naar beneden bijgesteld op basis van het opleidingsplan dat nu ontwikkeld is (van € 689.000 naar € 640.000). Daarnaast zijn meer uren opgenomen voor het onderdeel Bruidsschat omdat in regionaal overleg van projectleiders in september bleek dat er bij verschillende deelnemers behoefte is om een quickscan te laten uitvoeren door de ODZOB (van € 20.000 naar € 40.000). Hiernaast hebben nog een aantal kleinere mutaties plaatsgevonden in de raming.

3. **Hoe groot is de kans dat de Omgevingswet wordt uitgesteld, en wat betekent dat dan voor de investeringen die de ODZOB in 2020 wil doen?**

Er is voor december een brief van de minister aan de Kamer aangekondigd, waarin de resultaten van de monitor worden meegenomen die in september is gehouden. In een bijeenkomst met ODNL op 14-11 heeft de directeur van het programma Aan de slag met de Omgevingswet, aangegeven dat zowel de koepels VNG en IPO als de minister willen vasthouden aan de invoeringsdatum op 1-1-2021. Verwacht wordt dat de minister in de aangekondigde brief zulks zal bevestigen. Uiteindelijk zal het parlement medio 2020 het finale besluit nemen over de datum van inwerkingtreding. In voornoemde bijeenkomst werden omgevingsdiensten nadrukkelijk opgeroepen om door te gaan met de voorbereidingen, en uit te gaan van inwerkingtreding op 1-1-2021.

In het AB voorstel is het volgende onder de kanttekeningen opgenomen: “Op het moment dat de definitieve datum van inwerkingtreding bekend is en deze later is dan 1 januari 2021, zal een nieuwe planning worden gemaakt waarbij de acties en de kosten ervan – voor zover mogelijk – worden herverdeeld over de langere periode die dan beschikbaar is. Dit leidt alsdan tot een herziening van het dekkingsvoorstel.”.

4. **Waarom wordt nu niet (eerst) de verkenning ambities uitgevoerd (bouwsteen 4) alvorens met de raming te komen?**

De verkenning van de ambities heeft voornamelijk betrekking op het in beeld brengen van wat de deelnemers aan instrumenten vanaf 2021 en verder ontwikkelen, zodat we voor de jaren 2021 en verder helder krijgen welke impact dat heeft op onze werkzaamheden in die jaren. Dat heeft dus geen betrekking op de raming van de benodigde inzet in 2020.

5. **Hoe is de raming voor het benodigde opleidingsbudget opgebouwd? (Bouwsteen 5)**

Bij de raming van het benodigde opleidingsbudget is onderscheid gemaakt in basistraining (Omgevingswet op hoofdlijnen, instrumenten, wat verandert er), een vakinhoudelijke cursus toegespitst op de functie (inhoudelijke verdieping, learning by doing, casuïstiek) voor vergunningverleners, toezichthouders en specialisten/adviseurs en een praktijkcursus om systeem, proces, nieuwe documenten en werkwijze eigen te maken. Al het lesmateriaal is in principe gericht op wat medewerkers voor hun functie/taken moeten weten om hun taken per datum van invoering van de Omgevingswet naar behoren uit te voeren. Wat er geraamd is zijn uitsluitend de benodigde opleidingsuren, en geen kosten van inkoop van opleidingen. De trainingen worden in hoofdzaak in company en door eigen medewerkers (train de trainer principe) uitgevoerd. Daarbij wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van materiaal dat landelijk wordt aangeboden (VNG/IPO/BZK) zodat inhuur van opleidingsinstituten tot een minimum wordt beperkt. Ook wordt daar waar mogelijk samen gewerkt met de Brabantse Omgevingsdiensten om de kosten te beperken. Gemiddeld is uitgegaan van een leerbehoefte van 25 uur per medewerker. Navraag bij verschillende collega Omgevingsdiensten heeft geleerd dat we daarbij zitten op een minimum van wat gehanteerd wordt (marge = 25-40 uur/medewerker). De raming is uitgewerkt in een concept opleidingsplan waarin de trainingsonderdelen op medewerkers/functie niveau zijn uitgewerkt.

6. **Heeft ODZOB overwogen om bepaalde onderdelen, zoals het trainen van medewerkers, naar 2021 door te schuiven? Bijvoorbeeld voor de opleiding van toezichthouders? (Bouwsteen 5)**

Dat is zeker overwogen en niet alleen voor de opleiding van toezichthouders.

Voor al onze medewerkers geldt dat het toetsingskader per datum van invoering van de Omgevingswet grondig wijzigt. Dat betekent voor alle functies inhoudelijke wijzigingen in de wijze van toetsen en adviseren. De basis wijzigt in processen, documenten, verwijzingen, te toetsen regels, werkinstructies. Aanvullingswetten zorgen voor wijzigingen van normen waar toezichthouders rekening mee dienen te houden. Er worden Rijksregels geschrapt waarvoor specifieke zorgplicht gaat gelden. Artikel 2.1 van de Omgevingswet vereist een integrale afweging. Bij het uitstellen van training & opleiding voor zowel vergunningverleners, toezichthouders als specialisten ontstaan substantiële risico's: inhoudelijke fouten, verkeerde afwegingen, motivatie en verwijzingen, vormfouten in brieven en besluiten, daarmee kans op bezwaar en beroep alsmede schadeclaims.

Ook is overwogen om training voor houding & gedrag uit te stellen. Dit is niet wenselijk omdat juist is gekozen voor een trainingsmethodiek waarbij via casuïstiek en 'learning by doing' inhoud, houding & gedrag (lees: nieuwe manier van werken onder de Omgevingswet) met elkaar hand in hand gaan. Evengoed is een beperkt deel – voor zover dat mogelijk was – door geschoven. Bijvoorbeeld is een deel van de medewerkers reeds in 2019 gestart met het onderdeel basistraining. De raming is hierop bijgesteld met 300 uur.



7. **Waarom lukt het de Omgevingsdienst niet om training & opleiding Omgevingswet binnen het regulier beschikbare opleidingsbudget te financieren? (Bouwsteen 5)**

Bijna alle medewerkers van ODZOB doen hun werk straks binnen het kader van de Omgevingswet. Dat betekent dat ook bijna alle medewerkers (alle medewerkers in het primaire proces, dat zijn alle medewerkers behalve administratie, ondersteunende functies en staf) de training moeten krijgen. In organisaties met een veel bredere scope dan alleen Omgevingswet (zoals gemeenten en provincie) heeft dat minder impact omdat het om een verhoudingsgewijs kleiner gedeelte van de medewerkers binnen de organisatie gaat.

8. **Bij regionale samenwerking worden door de gemeenten ook uren geïnvesteerd in de regio. Daarbij geldt het principe van gesloten beurzen. Waarom voert ODZOB dat nu op in de raming?**

Voor de ODZOB geldt een systematiek van bedrijfsvoering waarbij alle uren (bij een norm van 1340 declarabele uren per fte) extern verantwoord dienen te worden. In principe kunnen de uren op de volgende manieren gefinancierd worden: werkprogramma of extra opdracht, collectieve taken en interne uren. In de jaren 2016 tot en met 2019 was de benodigde inzet voor Omgevingswet, inclusief de regionale samenwerking, zodanig dat dit volledig kon worden gedekt uit collectieve taken en interne uren. Dat geldt dus ook voor de benodigde inzet in 2019 voor de Pilot Omgevingswet DSO, waarvoor ODZOB trekker is.

In 2020 is de opgave dermate groot, mede door het beslag dat training & opleiding op de raming legt, dat dit niet geheel mogelijk is binnen de reguliere beschikbare uren en middelen.

9. **Kunnen de kosten verder gereduceerd worden door gebruik te maken van het voorwerk van andere omgevingsdiensten?**

Zeker en daar is bij de raming mee rekening gehouden. Met de drie Brabantse Omgevingsdiensten is een gezamenlijk plan van aanpak opgesteld, waarbij daar waar het meerwaarde oplevert taken verdeeld worden. Met de uitvoering daarvan is gestart in 2019 en de uitvoering loopt door in 2020. De samenwerking heeft onder meer betrekking op training & opleiding, analyse van de wetteksten en de impact ervan op ons werk, analyse van de bruidsschat, bevoegdheidsverschuivingen, delen van kennis & kunde, delen van de resultaten van de pilots Omgevingsloket/DSO.

Ook op landelijk niveau vindt samenwerking plaats met de 29 omgevingsdiensten. Via ODNL worden drie sporen gevolgd: 1) de ODNL als gesprekspartner richting VNG, IPO, Rijk om onze deskundigheid gebundeld en efficiënt in te brengen, 2) samen delen van wat ontwikkeld is, 3) samen ontwikkelen. Vooral de laatste twee onderdelen zijn erop gericht dat niet elke dienst het wiel voor zichzelf uitvindt.

10. **Wat gaat er fout als er in 2020 geen extra middelen beschikbaar worden gesteld (naast de 6400 uur die ODZOB binnen de interne uren en collectieve taken heeft geraamd hiervoor)?**

De inzet op de voorbereiding op de Omgevingswet wordt dan getemporiseerd op basis van het beschikbare reguliere budget. Dat betekent dat ODZOB op 1 januari 2021 niet klaar is voor de Omgevingswet: processen, producten, documenten etc. zijn niet volledig aangepast aan de (juridische) eisen van de Omgevingswet. Dit heeft gevolgen voor de kwaliteit van het te leveren werk en er is een substantieel risico op bezwaar en beroep, schadeclaims.

11. **Is het toegestaan om de algemene reserve (AR) in te zetten voor deze kosten?**

Ja, op grond van de regelgeving (BBV) kan het AB zelf bepalen hoe zij de AR wenst in te zetten. Daarnaast worden in de risicoparagraaf van de ODZOB risico's benoemd die, als ze zich voordoen, uit de AR afgedekt zouden kunnen worden. Genoemd worden actuele ontwikkelingen en veranderende regelgeving die gevolgen hebben voor de organisatie en toekomstige ICT-investeringen. Omgevingswet en ICT zijn expliciet genoemd in de risicoparagraaf van de begroting 2020, respectievelijk bij post 1.3 en 9.1.

12. **Hoe wordt de AR weer aangevuld naar het minimaal wenselijke niveau?**

De verwachting is dat het jaarresultaat 2019 uit zal komen op een bedrag tussen € 0,9 - 1,2 mln. Dat wil zeggen dat er minimaal € 0,9 mln. in 2019 gestort kan worden in de AR. Eind 2020 zal bezien worden of bij de jaarrekening 2020 een aanvullende storting voor het restant gedaan kan worden uit een eventueel positief resultaat 2020.

13. **Had ODZOB deze kosten niet eerder moeten voorzien en in de begroting 2020 moeten opnemen?**

De begroting 2020 is in februari 2019 opgesteld op basis van de Kadernota 2020 (vastgesteld in november 2018). Op dat moment (november 2018) hadden we nog geen concreet en gedetailleerd uitgewerkt implementatieplan en hadden we hooguit een stelpost kunnen opnemen in de begroting. In november 2018 was nog onvoldoende bekend om de raming zoals die nu gemaakt is te kunnen opstellen. Dat heeft onder andere te maken met de in 2019 uitgevoerde Impactanalyse, die pas gestart kon worden op basis van voldoende beschikbare wetteksten. Onze inschatting was dat de deelnemers geen genoeg zouden nemen met een extra bijdrage waar geen nadere onderbouwing onder lag.

14. **Hoe vaak vindt periodieke monitoring plaats? Is dat jaarlijks?**

We sluiten aan bij de reguliere beleidscyclus met eenmaal per jaar de BERAP en de verantwoording in de jaarrekening. Daarnaast zullen we de aangekondigde bestuurlijke stuurgroep uit het AB informeren als er belangrijke ontwikkelingen zijn.

15. **Voor 2021 is een bedrag van 400.000 euro geraamd voor de inzet. Wat gaan we doen voor dit bedrag?**

Bij de invoering van de Omgevingswet start een transitieperiode tot 2029, waarbij onze deelnemers instrumenten zullen ontwikkelen. Die instrumenten kunnen betrekking hebben op Omgevingsvisies, Omgevingsplannen, Programma's. Deze instrumenten vormen een deel van het toetsingskader voor de taken en werkzaamheden die door de ODZOB worden uitgevoerd. Ten eerste zal de deskundigheid van de ODZOB nodig zijn voor advisering en informatieverstrekking bij het opstellen van de instrumenten. Dat kunnen deels – wanneer dat een toegevoegde waarde heeft ook collectieve opdrachten zijn. Ten tweede zullen processen en producten van de ODZOB aangepast moeten worden aan de gewijzigde toetsingskaders. Ook zullen er in de beginperiode zeker fouten worden gemaakt, zal er langer worden gedaan over het opleveren van VTH-producten, en zullen nieuwe producten gevraagd worden die nog ontwikkeld moeten worden; dit alles vergt extra uren voor leren en ontwikkelen, die niet 1-op-1 aan deelnemers in individuele opdrachten doorberekend kunnen worden. Verder: Door te gaan werken met de Omgevingswet in 2021 zal er behoefte gaan ontstaan aan meer specifieke kennis. Daardoor zal de behoefte aan opleiding in 2021 hoger blijven dan normaal, naast de algemeen aangeboden basiskennis. De bruidsschat is in 2020 in principe geanalyseerd, maar er zal nazorg nodig zijn met het verder specificeren van regels uit de bruidsschat, rekening houdend met gebiedstypologieën. Een verbijzondering zijn de bodemtaken, omdat deze taken een grote impact hebben. In 2021 en 2022 vergt dit ook nog extra werkzaamheden in collectieve sfeer. Voor aanvullingswet Geluid geldt dat de impact voornamelijk in 2021 plaats zal gaan vinden. Verder wordt het samenwerken en communiceren in 2021 en 2022 in dezelfde intensiteit voortgezet.

16. **Waar is het onderscheid tussen de bouwstenen 1 t/m 6 (noodzakelijke acties) en 7 t/m 10 (noodzakelijke randvoorwaarden/wenselijke acties) op gebaseerd?**

De bouwstenen 1 t/m 6 hebben betrekking op wat sowieso moet gebeuren voor de invoering van de Omgevingswet om de organisatie klaar te hebben voor het uitvoeren van onze basistaken en verzoektaken. Daarbij gelden de bouwstenen 7 en 8 als randvoorwaarden. Bouwstenen 9 en 10

hebben grote voordelen voor de deelnemers als ze door ODZOB voor het collectief van deelnemers uitgevoerd worden, onder andere vanwege de bij de ODZOB voorhanden deskundigheid. Ook wordt door het collectief oppakken kosten bespaard en wordt – zonder dat het iets afdoet aan de lokale afwegingsruimte en bevoegdheid – een enigszins uniforme aanpak bevorderd. De uniforme aanpak is op zijn beurt de voorwaarde voor een efficiënte en kosten beheersbare uitvoering.

17. **Wat gaat er mis als we de bouwstenen 7 t/m 10 niet oppakken in 2020?**

Bouwsteen 7 (samen met Brabantse omgevingsdiensten, ketenpartners – Speelhuismanifest):

In samenwerking worden afspraken gemaakt, bijvoorbeeld de samenwerking in het ketenproces en Omgevingstafel t.b.v. een soepele en snelle afhandeling van vergunningaanvragen, dat ook nodig is omdat de termijn van het vergunning proces voor complexe aanvragen van 26 weken naar 8 weken gaat. Verder zijn afspraken nodig voor de PDC, zodat we met alle partners dezelfde taal spreken en zoveel mogelijk aansluiten bij de landelijke standaard voor zaaktypen. Bij toezicht & handhaving zijn bijvoorbeeld afspraken nodig over de manier waarop we omgaan met specifieke zorgplicht. Verder zorgt samenwerking ervoor dat we niet alleen zelf het wiel hoeven uit te vinden. Door samenwerking kunnen taken verdeeld worden, kunnen we gebruik maken van kennis en kunde van onze deelnemers en partners, zowel in regionaal, provinciaal als landelijk verband.

Niet samenwerken betekent: geen afspraken kunnen maken, die nodig zijn in het ketenproces en geen voordelen door gebruik te maken van elkaars kennis. Dit laatste betekent meerwerk doordat veel meer zelf ontwikkeld moet worden. Samenwerken is halen en brengen. Door te investeren in samenwerken (brengen) zijn we uiteindelijk goedkoper uit (halen).

Bouwsteen 8 (benodigde inzet komende jaren):

We zullen ook voor de komende jaren in beeld moeten blijven brengen wat er aan inzet en middelen nodig zijn voor de transitie die samenhangt met Omgevingswet. Dat vergt inzet in termen van het opstellen van plannen, ramingen, communicatie en projectorganisatie.

Doen we dit niet: dan kan de inzet vóór- en achteraf niet goed verantwoord worden en kunnen we geen gebruik maken van financiering via collectieve taken omdat dat sowieso vooraf geraamd moet worden. Dit is een randvoorwaarde voor een goede bedrijfsvoering.

Bouwsteen 9 (bruidsschat):

De analyse van de Bruidsschat is bedoeld voor een collectief advies over de 600 regels van de Bruidsschat (welke regels overnemen, welke regels schrappen en welke regels aanpassen) waarbij gebruik gemaakt wordt van de deskundigheid van de ODZOB, college Omgevingsdiensten en wellicht gemeenten die al zelf bezig zijn met een dergelijke analyse.

Doen we dat niet, dan zullen gemeenten zelf die analyse moeten doen of laten doen op basis van aparte opdrachten. In het kader van de samenwerking Speelhuismanifest hebben verschillende gemeenten de behoefte geuit om dit collectief te laten oppakken door de ODZOB, waardoor de kosten per gemeente veel lager kunnen uitvallen en gebruik kan worden gemaakt van de deskundigheid bij de ODZOB. Het advies over de Bruidsschat kan ook bijdragen aan het uniform gebruik bij het opstellen van Omgevingsplannen, zonder dat dat afdoet aan de bestuurlijke afwegingsruimte die gemeenten daarbij hebben. Uniform gebruik draagt ook bij aan het kosten-efficiënt uitvoeren van de VTH-taken. Het tijdstip waarop de analyse wordt gedaan, wordt beïnvloed door de gemeenten die hiermee als eerste aan de slag willen. Als dat 2021 is, zal de analyse in 2020 uitgevoerd moeten worden.

Bouwsteen 10 (kernwaarden Omgevingskwaliteit):

GGD en VRBZO hebben reeds kernwaarden opgesteld die gebruikt kunnen worden bij het opstellen van Omgevingsvisies en Omgevingsplannen. Regelmatig wordt gevraagd of de ODZOB ook beschikt over dergelijke kernwaarden. De kernwaarden vormen een handreiking en zijn een uitwerking van de nieuwe normen en de afwegingsruimte die de Omgevingswet gaat bieden voor de omgevingsaspecten

waarvoor de ODZOB de deskundigheid in huis heeft en die van belang zijn bij de uitvoering van onze VTH-taken. De handreiking kan helpen bij het opnemen van teksten in de Omgevingsvisie en bij het afwegingsproces dat bevoegde gezagen doorlopen bij het vaststellen van Omgevingswaarden. Ook kan de handreiking helpen bij de handhaafbaarheid van omgevingswaarden. Ook dat is van belang bij de uitvoering van de VTH-taken van de ODZOB. De handreiking kan ook bijdragen aan het uniform gebruik van Omgevingswaarden, zonder dat dat afdoet aan de bestuurlijke afwegingsruimte die gemeenten daarbij hebben. Uniform gebruik draagt ook bij aan het kosten-efficiënt uitvoeren van de VTH-taken. Het tijdstip waarop de analyse wordt gedaan en het advies wordt opgesteld, wordt beïnvloed door de gemeenten die hiermee als eerste aan de slag willen. Als dat 2021 is, zal de handreiking in 2020 opgesteld moeten worden.