Transcript Animatiefilm toezicht risicorelevante bedrijven

“Hallo beste ondernemers, managers en veiligheidskundigen. We willen het met U hebben

over een veilige en schone leefomgeving.

Samen met de Omgevingsdiensten, veiligheidsregio’s en waterschappen is dit onze

opgave en gezamenlijke verantwoordelijkheid.

‘Samen’, dus overheden als toezichthouder én bedrijven als uitvoerders die de regels

goed willen hanteren en toepassen.

De overheid kan niet alles zien. We kunnen ook niet bij elk bedrijf continu een

toezichthouder plaatsen. En we willen zeker niet die vervelende ‘politieagent’ zijn

die steeds boetes uitdeelt.

We zien veel liever dat bedrijven zelf hun verantwoordelijkheid nemen. Zelf de voorschriften

naleven en zich inzetten voor een veilige en schone leefomgeving. En ook daarvan leren.

De meeste bedrijven deugen, net als de meeste mensen, maar niet alle bedrijven zijn bereid

of in staat om de juiste maatregelen te treffen.

Blind vertrouwen op de goede wil van bedrijven kan de overheid dus niet.

Daarom hebben de Brabantse omgevingsdiensten, veiligheidsregio’s en waterschappen een nieuwe vorm gevonden om ‘samen’ met bedrijven deze problematiek aan te pakken.

Door vooral te kijken naar de kwaliteit van de risicobeheersing en de maatregelen die bedrijven zelf al genomen hebben, kan veel meer worden bereikt dan met het opleggen van een dwangsom of uitdelen van een boete.

We kijken dus minder naar ‘regelnaleving’ en meer naar welke risico’s er spelen en hoe

het bedrijf die zelf beheerst.

Dit doen we niet alleen op papier maar ook in de dagelijkse praktijk. Zo maken we gebruik van de kennis en kunde van bedrijven over het eigen bedrijfsproces en hebben het daar gezamenlijk over.

Bedrijven krijgen de ruimte om zelf te onderzoeken of ze aan de regels voldoen en hoe ze risico’s kunnen beheersen.

Ze weten immers vaak als geen ander wat er mis kan gaan en hoe dat voorkomen kan worden.

Echter, risico’s kunnen nooit helemaal worden weggenomen. Hoe goed de risicobeheersing

van een bedrijf ook is, dit garandeert niet dat er nooit meer iets mis kan gaan.

Bij incidenten is het daarom belangrijk dat een aantal zaken duidelijk worden die we dan

samen kunnen bespreken:

- Heeft het bedrijf zelf ontdekt wat er mis is gegaan?

- Wat heeft het bedrijf gedaan om het incident te voorkomen?

- Hoe leert het bedrijf hiervan om herhaling te voorkomen?

- Welke maatregelen zijn er getroffen en hoe zijn deze geborgd?

Hoe werkt dit dan precies?

Toezichthouders vragen bedrijven een self-assessment vragenlijst in te vullen zodat het

bedrijf zelf kan aangeven hoe het is gesteld met de interne risicobeheersing.

De vragen zijn gebaseerd op gedegen onderzoek en kunnen het bedrijf helpen om beter

inzicht te krijgen in de risico’s die misschien nog niet worden beheerst.

Nadat het bedrijf dit heeft gedaan en de ingevulde lijst retour stuurt aan de toezichthouder, maakt de toezichthouder een afspraak voor een bezoek. Hier vergelijkt hij of de werkelijkheid overeenkomt met de antwoorden in het selfassessment.

Zijn we het met elkaar eens en waar kan het nog beter?

Door de antwoorden van het bedrijf naast die van de toezichthouder te leggen,

kunnen we samen bespreken hoe het beter kan.

Met de uitkomsten van het controlebezoek bepaalt de toezichthouder een niveau van

risicobeheersing.

Bedrijven kunnen ingedeeld worden in vijf niveaus van zeer goed tot slecht.

Hoe hoger het bedrijf is ingedeeld, des te beter de interne borging op orde is.

Een bedrijf op het hoogste niveau heeft al het mogelijke gedaan om incidenten te voorkomen.

Aan de hand van het gesprek met de toezichthouder kan het bedrijf er zelf voor zorgen dat het op een hoger niveau komt.

Omdat er altijd een kans blijft bestaan dat er een incident plaatsvindt zal de toezichthouder

in het geval van een incident/overtreding rekening houden met de mate van borging. Bij

een goede borging – dus een hoog niveau – en als het bedrijf zelf het probleem ontdekt en

goed aanpakt, volgt een gepaste sanctie.

De intentie is om ervan te leren door samen preventief te handelen.

Deze manier van werken sluit aan bij de nieuwe Omgevingswet en de Landelijke

Handhavingsstrategie Omgevingswet.”