

BESTUURLIJKE TASKFORCE TRANSITIE VEEHOUDERIJ



Geacht Bestuur,

Zoals bekend is in mei van dit jaar een globaal inzicht ontstaan over wat de gevolgen zijn van de versnelling van de transitie van de veehouderij in Brabant voor de werkzaamheden van de agrarische Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving (VTH), die door de drie omgevingsdiensten worden uitgevoerd.

Dit was voor de drie directeuren en de provincie aanleiding om een Ambtelijke Taskforce in te stellen met als opdracht een oplossing te zoeken voor het reeds globaal in beeld gebrachte kernvraagstuk, namelijk de tijdelijke maar forse toename van werkzaamheden voor de diensten en de daaraan inherente behoefte aan extra personeel.

Onlangs hebben de opdrachtgevers het rapport van de Ambtelijke Taskforce met een positief advies aan ons aangeboden (u gelieve het rapport met de bijlagen alsmede de brief van de 3 directeuren van 15.10.19 hierbij aan te treffen).

Wij hebben als Bestuurlijke Taskforce het rapport onlangs besproken. Graag willen wij allereerst onze waardering uitspreken zowel voor het initiatief om het vraagstuk nader te onderzoeken, maar zeker ook voor het rapport dat de Ambtelijke Taskforce heeft opgesteld, waarin naast de probleemstelling ook oplossingsrichtingen in beeld worden gebracht. Wij onderschrijven de maatregelenpakketten die in het rapport worden aanbevolen. Hieronder gaan wij op een aantal aspecten ervan nog in.

Kort gezegd komt het advies er op neer, dat de grote extra hoeveelheid werkzaamheden het hoofd kan worden geboden door een combinatie van organisatorische maatregelen, bestuurlijke besluiten en het aantrekken van in totaal 40 à 50 extra medewerkers gedurende een periode van 3 jaar (gemiddeld ongeveer 15 per jaar). Wij realiseren ons, dat dit laatste, tegen de achtergrond van de huidige arbeidsmarkt geen eenvoudige opgave wordt voor de directeuren.

Het moge duidelijk zijn, dat dit ook extra financiële inspanningen vereist; niet alleen aan directe personeelskosten (die voor een periode van 3 jaar worden geraamd op in totaal 6 miljoen euro), maar ook voor wervingskosten, het aanpassen van systemen en werkprocessen, facilitaire voorzieningen en werkplekken; deze kosten worden voor het eerste jaar (2019) geschat op €400.000. Voor de daarop volgende jaren worden de kosten nog in beeld gebracht.

Met genoegen en waardering hebben wij er kennis van genomen, dat er bij het provinciaal bestuur de bereidheid bestaat deze beide kosten voor haar rekening te nemen; over de indirecte kosten voor de volgende jaren vindt nog nader overleg plaats tussen de provincie en de omgevingsdiensten.

Van

P. van Vugt, voorzitter
Bestuurlijke Taskforce

Aan

Voorzitters Dagelijks Bestuur
Omgevingsdiensten:
P. Depla
M. Bakermans
M. van Schuppen

Kopie aan

Directeuren
Omgevingsdiensten:
M. Tolsma
N. van Mourik
J. Lenssen

Datum

28 oktober 2019

Verstuurd door

K. van Daal

Telefoon

(06) 16 31 29 80

Email

cvdaal@brabant.nl

De kosten die de provincie bereid is te betalen hebben zowel betrekking op de extra VTH-taken die voortvloeien uit de provinciale opdracht maar ook op de extra VTH-taken die voortvloeien uit de gemeentelijke opdracht aan de omgevingsdiensten. Een en ander onder de voorwaarde, dat ook de gemeenten instemmen met het uitvoeren van het totale de maatregelpakketten en de aanbevelingen die in het rapport zijn opgenomen. Met nadruk zij er op gewezen, dat de besluitvorming van de provincie over het bovenstaande afhankelijk is van de nog benodigde instemming van zowel Gedeputeerde Staten als van Provinciale Staten (budgetrecht).

Ten aanzien van het rapport merken wij nog het volgende op. Zowel de probleemstelling als de oplossingsrichtingen van het rapport zijn, naast op concrete cijfers, ook gebaseerd op aannames en verwachtingen. Dit betekent, dat het goed is er rekening mee te houden, dat m.b.t. de concrete uitwerking een zekere bandbreedte in acht genomen zal moeten worden: de VTH-taken m.b.t. de veehouderij worden uitgeoefend binnen een speelveld waarop ook exogene factoren van toepassing zijn die zich niet altijd goed laten voorspellen.

Daarnaast realiseren wij ons, dat een deel van de oplossing van het vraagstuk betrekking heeft op het aanpassen van interne werkprocessen bij de omgevingsdiensten, die veel veranderkracht van de organisaties en de individuele medewerkers eisen. Wij achten het van belang, dat directies en medewerkers op bestuurlijke steun en commitment kunnen rekenen bij deze exercitie; voor het slagen ervan is het meebewegen van de medewerkers maar ook de medewerkers van de deelnemende gemeenten en provincie een vereiste. Wij adviseren de directeuren om de medewerkers tijdig en adequaat te informeren en te faciliteren om deze veranderslag te kunnen maken.

De voorgestelde maatregelpakketten zijn helder en overzichtelijk geformuleerd. De directeuren hebben de wil en de motivatie om de uitdaging op te pakken. Voor onderdelen zijn zij afhankelijk van bestuurlijke besluitvorming. Het komt ons voor, dat het Algemeen Bestuur van elk der omgevingsdiensten het aangewezen gremium hiervoor is.

Voor wat betreft de aanbevelingen ligt er ook een taak voor de gemeenten. De twee belangrijkste willen wij met name noemen. Allereerst gaat het om de aanbeveling aan alle gemeentebesturen om, voor zover dat nog niet is gebeurd, de VTH-taken in volledig mandaat over te dragen aan de omgevingsdiensten. Dit is een absolute voorwaarde om op termijn tot een besparing van tijd (en daardoor ook van kosten) te komen. Voorts dienen gemeenten zich te realiseren, dat naast extra taken voor de omgevingsdiensten zij ook zelf te maken krijgen met extra opgaven zoals wijziging van bestemmingsplannen, extra bouwaanvragen etc. Aan hen wordt geadviseerd deze werkzaamheden te inventariseren en hiervoor zo nodig extra capaciteit vrij te maken.

Tot slot verzoeken wij u het rapport aan uw Algemeen Bestuur voor te leggen met het advies in te stemmen met de maatregelpakketten 2 en 3 alsmede met de aanbevelingen.

Na de besluitvorming door u als Dagelijks Bestuur zullen wij het rapport c.a. toezenden aan de gemeentebesturen, mede ter voorbereiding op een bestuurlijke en ambtelijke informatiebijeenkomst hierover op 4 december a.s. in het provinciehuis (om 19.00u). Een uitnodiging hiervoor wordt apart verzonden.

Hoogachtend,

Namens de Bestuurlijke Taskforce VTH,
Peter van Vugt, voorzitter.