Voortgangsdocument Taskforce 2.0 Transitie Veehouderij

= Juni 2020 =

Project	: Taskforce 2.0 Transitie Veehouderij
Status	: concept
Datum	: 15 mei 2020
Opdrachtgever	: Jan Lenssen
Projectleider	: Dave Ploum

Z.176046/D.606871

Inhoud

1. Inleiding 3
   1.1 Implementatie van 8 maatregelen door drie Brabantse omgevingsdiensten samen 3
   1.2 COVID-19 3
   1.3 Voortgang in Dagelijks Bestuur en Algemeen Bestuur 3
   1.4 Leeswijzer 3
2. Implementatie van de maatregelen 4
   2.1 Aanpak in Taskforce 2.0 4
   2.2 Implementatieplan 2020 samen opgesteld 4
   2.3 Uitwerking en invoering eerste 5 maatregelen 4
3. Aandacht voor de aanbevelingen 6
4. Samenwerken met elkaar 8
   4.1 Bestuurlijk niveau gemeenten en provincie via DB/AB 8
   4.2 Partners in het veld 8
   4.3 Interne samenwerking 9
      4.3.1 Voortgang intern ODBN 9
      4.3.2 Voortgang intern OMWB 10
      4.3.3 Voortgang intern ODZOB 11

Bijlage 1: Fasering 2020 op hoofdlijnen 12

Bijlage 2: Tijdlijn 2020 meer in detail 13

1. INLEIDING

1.1 Implementatie van 8 maatregelen door drie Brabantse omgevingsdiensten samen

Om de hoeveelheid werk door de Brabantse omgevingsdiensten te kunnen uitvoeren zijn in 2019 door een Taskforce 'VTH en transitie veehouderij' 8 maatregelen voorgesteld die de transitie van de veehouderij constructief ondersteunen en recht doen aan de achterliggende milieudoelen. Uit een inventarisatie bij de omgevingsdiensten blijkt dat slechts één van de 62 Brabantse gemeenten een eigenstandig besluit over het rapport van de Taskforce 1.0 heeft genomen dat afwijkend is van de besluitvorming eind 2019 in de AB's van de omgevingsdiensten. Dit bevestigt de brede steun voor dit rapport en het implementeren van de maatregelen. De voorgestelde maatregelen en aanbevelingen, in het adviesrapport "Meer dan de som der delen", moeten bijdragen aan een goede taakuitoefening van de diensten bij de agrarische vergunningverlening voor de periode 2020-2022. De nadruk in 2020 ligt op de organisatorische veranderingen en het aanpassen van werkprocessen en werkwijzen. Elke dienst heeft haar eigen verantwoordelijkheid voor de implementatie van de 8 maatregelen maar maakt afspraken op gezamenlijk niveau via de Taskforce 2.0. Deze Taskforce heeft namelijk als doel dat de drie omgevingsdiensten met elkaar en samen met de belangrijkste partners alle maatregelen en de aanbevelingen in de praktijk te brengen volgens de tijdslijn 2020 en 2021.

1.2 COVID-19

De (start van de) implementatie van de maatregelen kent een extra uitdaging omdat de medewerkers van de drie diensten thuiswerken vanwege COVID-19. De diensten gaven aan dat dit niet tot uitstel van het implementeren van de maatregelen leidt, maar de diensten aan de slag gaan met de geadviseerde maatregelen volgens de tijdlijn 2020/2021 uit het adviesrapport.

1.3 Voortgang in Dagelijks Bestuur en Algemeen Bestuur

De Taskforce rapporteert twee keer in 2020 schriftelijk aan het DB/AB van de drie omgevingsdiensten over de voortgang. De rapportages komen aan de orde in de DB/AB cyclus van juni 2020 en november 2020. Voor de eerste DB/AB-cyclus is het nog niet nodig om de Bestuurlijke Taskforce Transitie Veehouderij bijeen te laten komen. In deze juni-ronde informeren we schriftelijk. Voorafgaand aan de DB/AB-cyclus van november 2020 lijkt een voorafgaande bijeenkomst van de Bestuurlijke Taskforce in oktober 2020 beter te passen. Dan kunnen de leden uit de Bestuurlijke Taskforce in de AB-vergaderingen de voortgang toelichten. Dit is een jaar na het uitbrengen van het advies van de Taskforce 1.0. Wij presenteren dan de resultaten over 2020.

1.4 Leeswijzer

In dit document is de voortgang van de implementatie van de 8 maatregelen en aanbevelingen beschreven. Het implementatieplan 2020 is de basis voor de rapportage over de voortgang. Hoofdstuk 2 schetst de voortgang per maatregel en zijn alle maatregelen in een tijdslijn gezet voor de drie omgevingsdiensten. Hoofdstuk 3 beschrijft vervolgens hoe we omgaan met de aanbevelingen uit het adviesrapport "Meer dan de som der delen". In hoofdstuk 4 gaan we nog specifiek in op het onderdeel communicatie en de voortgang binnen de drie diensten.

2. IMPLEMENTATIE VAN DE MAATREGELEN

2.1 Aanpak in Taskforce 2.0

De startfase van de Taskforce 2.0 had betrekking op 'het verhaal vertellen' en vertrouwen bouwen'. Dat gold enerzijds voor de omgevingsdiensten zelf met het intern delen van het adviesrapport en het oprichten van interne projectgroepen en anderzijds de start van de Taskforce met de juiste opdracht als meerwaarde voor de individuele diensten. Bij de vaststelling van de projectopdracht voor de Taskforce op 24 maart 2020 gaven de drie directeuren mee dat het belangrijk is om de voortgang en regie in het proces te houden. Dit vraagt om duidelijke deadlines en afspraken tijdens de Taskforcevergaderingen en de afstemming over de voortgang van de maatregelen bij elke dienst. Deze aspecten heeft de Taskforce een duidelijke plek gegeven in het implementatieplan 2020 door concrete datums voor de resultaten en de communicatie in 2020 op te nemen in het plan. Dit plan is de basis voor de implementatie door de drie diensten en definitief vastgesteld tijdens het directeurenoverleg van 7 mei 2020. In bijlage 1 van dit document is de route 2020 op hoofdlijnen geschetst.

2.2 Implementatieplan 2020 samen opgesteld

Aan de hand van de 8 maatregelen als structuuronderdeel in het implementatieplan is met elkaar in de Taskforce over elke maatregel en aanbeveling gesproken, gediscussieerd en afgestemd. Niet alleen is de inhoudelijke aanvliegroute per dienst gedeeld, maar is er de samenwerking binnen en tussen de maatregelen gezocht. Zo is bijvoorbeeld gekeken naar een goede verdeling welke dienst het voortouw neemt in de gezamenlijke uitwerking van een maatregel. Een trekker 'benadert' de uitwerking van de betreffende maatregel nadrukkelijk vanuit de gezamenlijkheid van de ODBN, OMWB en ODZOB en een Brabant-brede invoering. Concrete voorbeelden zijn:

- De ODZOB het voortouw neemt in de uitwerking van de maatregel van het optimaliseren van de intrekkingen;
- de OMWB de trekker is voor de andere benadering van de milieumeldingen;
- en de ODBN de maatregel van risicogerichte vergunningverlening trekt met als eerste uitwerking een andere werkwijze voor de MER-beoordelingsnotities.

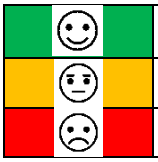
In de tabel in bijlage 2 van dit document zijn alle maatregelen en het tijdspad dat de omgevingsdiensten in 2020 samen doorlopen meer in detail opgenomen.

2.3 Uitwerking en invoering eerste 5 maatregelen

In het tweede kwartaal van 2020 zijn de omgevingsdiensten aan de slag met de uitwerking van de eerste maatregelen. Concreet worden voor de zomerperiode diverse maatregelen uitgewerkt en ingevoerd bij de ODBN, OMWB en ODZOB. Voor de volgende maatregelen is er dan een nieuwe werkwijze (Brabant-breed) bekend:

1. de optimalisatie van het werkproces Wabo-intrekkingen
2. een nieuwe beoordelingssystematiek milieumeldingen
3. de andere aanpak MER beoordelingsnotities
4. de eerste resultaten voor de digitale aanpassing van een aanvraag en (format)vergunning Wet natuurbescherming
5. een gezamenlijke aanpak voor de actualisatie BBT bij IPPC bedrijven

In tabel 1 staat de voortgang van de 8 maatregelen benoemd. Voor de stand van zaken gebruiken we de onderstaande uitleg:

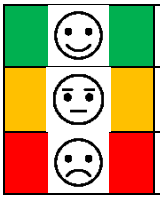
	Maatregel uitgewerkt en afgerond met gezamenlijke invoering
	Maatregel nog in uitwerking volgens tijdlijn 2020
	Maatregel loopt achter op tijdlijn 2020

Tabel 1: Maatregelen uit "Meer dan de som der delen"

	Maatregelen uit rapport "meer dan de som delen"	**Hoe gezamenlijk omgaan met deze maatregel?**	**Uitwerkings-datum**	**Check**
1.	Maak een duidelijke scheiding tussen administratieve, technische, en vergunning werkzaamheden bij het Wabo deel. De agrarische vergunningverlener is dan belast met (alleen) inhoudelijk de vergunning-verlening. In de uitwerking van deze maatregel pleiten wij voor een specialistische inzet daar waar dat mogelijk is.	Er is geen sprake van een gezamenlijke aanpak, alleen afstemming. Door de verschillen per OD wisselen we ideeën, ervaring, informatie en documenten uit binnen de Taskforce.	31 augustus 2020	
2.	Zorg voor een andere organisatorische invulling met alleen de taak van agrarische vergunningverlener en niet in combinatie met de taken als casemanagers, projectleider of specifieke adviseurs.	Er is geen sprake van een gezamenlijke aanpak, alleen afstemming. Door de verschillen per OD wisselen we ideeën, ervaring, informatie en documenten uit binnen de Taskforce.	31 december 2020	
3.	Optimaliseer het proces van het intrekken van de Wabo vergunningen.	Er is sprake van een gezamenlijke aanpak om te komen tot een algemene werkprocesbeschrijving en deze beschrijving is input voor de werkprocessen per OD .	1 juli 2020	
4.	Het indienen van een aanvraag én een ingevuld format van een conceptvergunning Wnb en Wabo door de aanvragers en hun adviseur in combinatie met administratieve ondersteuning voor de vergunningverleners.	Er is sprake van een gezamenlijke aanpak om te komen tot een algemene uitwerking voor Wabo vergunningen in de tweede helft van 2020. De input voor deze aanpak komt van de ODBN die deze maatregel als eerst uitwerkt voor Wnb.	31 december 2020	
5.	Het kiezen voor de uitwerking van risicogerichte vergunningverlening als aannemelijk is dat de emissies afnemen en onder de normen blijven.	Er is sprake van een gezamenlijke aanpak om te komen tot een algemene werkprocesbeschrijving "MER beoordeling" en deze beschrijving is input voor de werkprocessen per OD. De aanpak is ook nodig voor de (totale) uitwerking van risicogerichte vergunningverlening.	31 juli 2020	
6.	Het duidelijk maken van de dienstverlening: de aanvraag om vergunning Wabo maximaal 1 keer laten aanvullen door de aanvragers en hun adviseurs als er sprake is van een goede vooroverlegsituatie met elkaar.	Er is sprake van een gezamenlijke aanpak met een 3 OD-document (vooroverleg, afstemming dienstverlening opdrachtgevers, communicatietraject) met de uitwerking van deze maatregel.	31 december 2020	
7.	De agrarische meldingen Activiteitenbesluit niet meer inhoudelijk beoordelen of de gemelde situatie aan de milieuregels voldoet.	Er is sprake van een gezamenlijke aanpak om te komen tot een algemene werkprocesbeschrijving en deze beschrijving is input voor de werkprocessen per OD.	1 juli 2020	
8.	Het later ambtshalve actualiseren van de best beschikbare technieken (BBT) bij IPPC-bedrijven gedurende de komende 3 jaar terwijl bestaande vergunningen van IPPC-bedrijven binnen 4 jaar na 21 februari 2017 moeten zijn geactualiseerd.	Er is sprake van een gezamenlijke aanpak om te komen tot een gezamenlijke uitspraak en communicatie-uiting van deze maatregel	1 juli 2020	

3. AANDACHT VOOR DE AANBEVELINGEN

Het rapport “Meer dan de som der delen” schetst naast de 8 maatregelen ook 10 aanbevelingen voor de uitwerking van de maatregelen en de transitie van de veehouderij. In de onderstaande tabel 2 staat hoe deze aanbevelingen in 2020 een uitwerking door de Taskforce 2.0 krijgen. Met de onderstaande aanduiding wordt de voortgang van de aanbeveling weergegeven.

	Aanbeveling besproken in Taskforce en afgerond of een uitwerking elders gekregen
	Aanbeveling nog starten en/of afronden volgens tijdlijn 2020
	Aanbeveling loopt achter op tijdlijn 2020

Tabel 2: Aanbevelingen uit “Meer dan de som der delen”

	Aanbevelingen uit rapport “meer dan de som delen”	**Hoe omgaan met de aanbeveling?**	**Uitwerkingsdatum**	**Check**
1.	Vaststellen van het adviesrapport Meer dan de som der delen via het AB	Het rapport is vastgesteld door de drie AB’s eind 2019; een kanttekening daarbij is dat één gemeente (eigen collegebesluit) niet heeft ingestemd met het maatregelenpakket	Geen verdere uitwerking	
2.	Bij agrarische vergunningverlening werken onder mandaat	Dit is niet direct een onderwerp voor de Taskforce 2.0; hiervoor lopen andere sporen binnen de drie OD’s in samenwerking met de betreffende gemeenten	Geen verder uitwerking	
3.	Naast extra taken voor OD's krijgen gemeenten zelf ook te maken met extra opgaven door de transitie van de veehouderij: advies aan gemeenten om dit te inventariseren	De Taskforce neemt dit mee als reminder in de communicatie over de voortgang van de Taskforce richting de gemeenten in de DB/AB cyclus van juni 2020	31 mei 2020	
4.	De GGD actief betrekken bij dit vraagstuk	Deze aanbeveling actief oppakken richting GGD na coalitievorming en duidelijkheid over de versnelling van de transitie van de veehouderij	3 juli 2020	
5.	Verbeteringen bij het verkrijgen van betrouwbare brongegevens	Fase 1 is gestart met het actualiseren van het Web-BVB aan de hand van inzicht uit het ITv-project; hiervoor is een afzonderlijke opdracht verstrekt door provincie. Voor fase 2 (verdieping en aanhaken BZV applicatie) komt een aanvulling op deze provinciale opdracht. De onderwerpen op de middellange termijn voor fase 2 zijn: 1. Actualiseren locatiegegevens, volgens BAG-standaarden 2. Beschikbaarheid oude(re) vergunningen en meldingen 3. Gevolgen van Interim Omgevingsverordening 4. Intensivering gebruik BZV-applicatie	Fase 1 is afgerond op 29 mei 2020	

6.	Zorg voor een plan van aanpak voor de verdere uitwerking en implementatie van elke maatregel binnen de OD's en geef aandacht aan het gezamenlijk optrekken	Het implementatieplan 2020 is de uitwerking voor de gezamenlijke aanpak; individueel beschikt elke OD ook over een plan van aanpak	7 mei 2020	
7.	Maak een goede analyse voor de samenstelling van de (interne) werkgroepen voor de uitwerking van de maatregelen	In de individuele aanpak per OD maakt elke OD deze analyse (zie onder nummer 6)	Geen verder uitwerking	
8.	Integrale aanpak en samenwerking tussen en binnen OD's is een must: Wabo versus Wnb	Er zijn ideeën voor het organiseren van een gezamenlijke bijeenkomst voor de collega's van de drie OD's. Gezien COVID-19 is deze bijeenkomst nu nog niet aan de orde	17 juli 2020	
9.	Maak vanaf het begin de verbinding met de bedrijven, adviseurs en sector om maatregelen te bespreken en uit te werken met oog voor ieders verantwoordelijkheden en belangen	In hoofdstuk 4 van het implementatieplan 2020 is hier specifiek aandacht voor	7 mei 2020	
10.	Monitoring: jaarlijks, dan wel periodieke actualisatie op grond van belangrijke ontwikkelingen is noodzakelijk	De Taskforce is een platform voor de drie diensten voor deze monitoring in 2020. Bij de uitwerking van de maatregelen en aanbevelingen komt meer inzicht in: • Aantal veehouderijen • Urenefficiency door maatregelen • Datums in de versnelling van de transitie van de veehouderij	17 juli 2020	
11.	Aandacht houden in het implementatieproces in 2020 voor de twee geschetste maatregelen in het adviesrapport "Meer dan de som der delen" zonder duidelijk efficiencyrendement	1. Verschuif binnen de omgevingsdiensten medewerkers met agro-expertise tijdelijk naar agro VTH, zoals van industrieel naar agrarisch. 2. De omgevingsdiensten nemen geen nieuwe opdrachten buiten het primaire proces aan, waarbij de uitvoering komt te liggen bij medewerkers die belast zijn met agrarische VTH taken. Kies voor bewust opdrachtgever- en opdrachtnemerschap van alle betrokken partijen!	Geen verdere uitwerking, maar aandacht in 2020	

4. SAMENWERKEN MET ELKAAR

De Taskforce heeft als doel dat de drie Brabantse omgevingsdiensten OMWB, ODZOB en ODBN met elkaar en samen met de belangrijkste partners alle maatregelen en de aanbevelingen uit het adviesrapport “Meer dan de som der delen” in de praktijk brengen volgens de tijdslijn 2020 en 2021. Het is dan van belang dat de Taskforce in 2020 over de voortgang, de resultaten en de samenwerking communiceert met de volgende drie ‘lagen’:

1. Bestuurlijk en ambtelijk niveau van de gemeenten en provincie via het gebruikelijke DB/AB – proces.
2. De partners buiten in het veld, zoals de agrarische sector, de adviseurs, de GGD, het ondersteuningsnetwerk en de bedrijven.
3. Binnen de omgevingsdiensten op directieniveau en bij de provincie met de programmamanager én natuurlijk alle betrokken teams bij de drie omgevingsdiensten voor het implementeren van de maatregelen.

4.1 Bestuurlijk niveau gemeenten en provincie via DB/AB

De Taskforce rapporteert twee keer in 2020 schriftelijk aan het DB/AB van de drie omgevingsdiensten over de voortgang. De documenten voor deze bestuurlijke overleggen komen ook aan de orde tijdens de regionale ambtelijke overleggen. Dit zijn goede momenten om ambtelijk (AO, RSP en OGP) te informeren over de voortgang van de implementatie van de maatregelen en aanbevelingen. Dit zijn eveneens goede momenten om te communiceren over de (Brabant-brede) invoeringsdatums van de maatregelen. De rapportages komen aan de orde in de DB/AB cyclus van juni 2020 en november 2020.

De provincie zal, vanuit haar rol als opdrachtgever aan de omgevingsdiensten, deze rapportages eveneens betrekken bij de toelichting over de voortgang van de transitie naar een zorgvuldige Brabantse veehouderij (aan GS en wellicht ook aan PS).

4.2 Partners in het veld

De Taskforce kijkt vooral naar de gezamenlijkheid en uniformiteit van de drie Brabantse omgevingsdiensten. Er ligt dan een opgave om in de gezamenlijkheid te communiceren. Dit moet uiteraard gebeuren in afstemming met elke afzonderlijke dienst en de eigen achterban (lees eigen regio en gemeentelijke contactpersonen). De Taskforce is aan de slag met volgende doelgroepen:

- De agrarische sector ZLTO
- De agrarische adviseurs op het gebied van de vergunningverlening
- De agrarische bedrijven
- Gemeentelijke vertegenwoordiging van de 3 OD’s in Taskforce
- GGD

In tabel 3 gaan we kort in op de activiteiten voor de zomerperiode 2020 richting de samenwerkingspartners. Met de onderstaande aanduiding wordt de voortgang van de communicatie weergegeven.

	Communicatie met partners uitgewerkt en besproken
	Communicatie met partners nog in uitwerking volgens tijdlijn 2020
	Communicatie met partners loopt achter op tijdlijn 2020

Tabel 3: voortgang samenwerkingspartners

Partner	Welke actie voor zomerperiode	Check
Agrarische sector ZLTO / agrarische adviseurs / bedrijven	Toesturen van een digitale nieuwsbrief met toelichting van het project en de implementatie van de acht maatregelen met een aantal betrokken deelnemers aan het woord, zoals een bestuurder, een directeur van een omgevingsdienst, een deelnemer van de Taskforce, medewerkers van de 3OD's en de sector/adviseurs in mei 2020	
	Laten meedoen tijdens werksessies over de uitgewerkte maatregelen en daadwerkelijke invoeringsdatum van de betreffende maatregel. In juni 2020 drie concrete maatregelen bespreken (MER, intrekking, melding)	
Gemeenten	Naast extra taken voor OD's krijgen gemeenten zelf ook te maken met extra opgaven door de transitie van de veehouderij: advies aan gemeenten om dit te inventariseren. Tijdens voortgangsgesprek in juni op basis van dit document (weer) benoemen.	
	Met de gemeentelijke vertegenwoordigers in RSP, AO en OGP discussiëren en klankborden over de uitwerking van de 8 maatregelen bij de agrarische vergunningverlening in 2020 in relatie tot gemeentelijke consequenties en afstemming. Dit agenderen voor: • OGP / ODZOB: 17 juni 2020 • AO / OMWB: 23 juni 2020 • RSP / ODBN: 30 juni 2020	
GGD	Dit contact actief oppakken richting GGD na coalitievorming en duidelijkheid over de versnelling van de transitie van de veehouderij. Op donderdag 7 mei is het nieuwe coalitieakkoord gepresenteerd: Samen, Slagvaardig en Slim: Ons Brabant 2020 - 2023	

4.3 Interne samenwerking

Bij het implementeren van maatregelen uit het adviesrapport ligt de nadruk op de organisatorische veranderingen en het aanpassen van werkprocessen en werkwijzen. Elke dienst heeft haar eigen verantwoordelijkheid in de implementatie van de maatregelen. Dit is ook zo benoemd in het adviesrapport:

> "Zorg voor een plan van aanpak voor de verdere uitwerking en implementatie van elke maatregel binnen de omgevingsdiensten. In dit plan is zeker aandacht nodig voor het gezamenlijk optrekken van de drie omgevingsdiensten, de communicatie naar de medewerkers, het bespreken van de veranderkracht van de organisaties en het inzicht in de kosten voor de uitwerking en implementatie van de betreffende maatregelen. Het gaat niet alleen om aandacht voor de medewerker, het gaat om een koppeling met HR waarin gekeken wordt naar de werving-selectie van nieuwe medewerkers, de juiste mensen op juiste plekken, vitaal de goede dingen kunnen doen binnen een organisatie die daar oog voor heeft-/faciliteert en visie heeft op deze (interne) transitie. Dit is des te meer van belang omdat de bestaande organisaties een (substantiële) aanvulling kan krijgen van (tijdelijke) nieuwe medewerkers".

In de onderstaande sub paragrafen staat een korte toelichting gegeven van de (interne) voortgang bij de drie diensten.

4.3.1 Voortgang intern ODBN

Binnen de ODBN is recentelijk het Ontwikkelprogramma 2020 vastgesteld. Vanuit een drietal opgaven werkt de ODBN aan deze doelen. Een van die opgaven is de opgave Transitie Veehouderij, waarbij het implementeren van de maatregelen en aanbevelingen uit het rapport 'Meer dan de som der delen' valt.

Aan het begin van 2020 is gewerkt aan het opzetten van de projectstructuur. Er is een opgavemanager aangesteld en er is een projectteam samengesteld van coördinatoren/clustermanager. Zij kunnen gezien worden als de spil om de maatregelen succesvol te kunnen implementeren binnen ODBN en draagvlak te creëren. Ook is er via verschillende kanalen gecommuniceerd met de organisatie. Er is o.m. een pagina ingericht op intranet waar alle informatie terug te vinden is, en via mails en tijdlijnberichten zijn medewerkers op de hoogte gebracht van de ontwikkelingen.

Het doel van de opgave, de structuur en de beoogde resultaten in 2020 komen naar voren in de Opgaveopdracht Transitie Veehouderij. Het Actieplan implementatie maatregelen is een van de resultaten uit de opgaveopdracht en schetst concreet de wijze waarop de ODBN handen en voeten gaat geven aan de maatregelen. Dat past bij een van de aanbevelingen uit het rapport: maak een plan van aanpak en trek gezamenlijk op. Beiden document zijn afgestemd met de opdrachtgever en in de 2e week van april in het BMO (breedmanageroverleg) geaccordeerd. Deze stukken geven de kapstok hoe de ODBN in 2020 de resultaten intern wilt bereiken. In verschillende werkgroepen is de ODBN aan de slag om verder uit te denken hoe de veranderingen moeten landen in het dagelijkse werk. Zij kennen immers hun werk en de processen het allerbeste en zien kansen en risico's bij het implementeren.

In april en begin mei hebben de eerste 4 werkgroepen hun kick-off gehad. Ondanks de extra uitdaging vanwege het thuis werken en digitaal vergaderen, verliepen deze kick-offs succesvol.

4.3.2 Voortgang intern OMWB

Binnen de OMWB is begin 2020 een projectgroep vanuit de branche agrarische vergunningverlening aan de slag gegaan met het uitwerken en het implementeren van de maatregelen en aanbevelingen uit het rapport 'Meer dan de som der delen'. Om dit in goede banen te leiden is hiervoor een projectleider aangesteld. De projectleider neemt ook deel in de Taskforce 2.0. De projectgroep kan gezien worden als de spil om de maatregelen succesvol te kunnen implementeren binnen de OMWB en draagvlak te creëren. Binnen de OMWB beperken de maatregelen zich in eerste instantie tot de agrarische vergunningverlening.

De OMWB is intern al langer bezig met de aanpak van het afhandelen van meldingen activiteitenbesluit en het intrekken van vergunningen, twee maatregelen die ook zijn opgenomen in de te implementeren maatregelen. Voor het omgaan met meldingen is de OMWB trekker voor de afstemming tussen de drie diensten, voor het afhandelen van intrekkingen brengt de OMWB haar kennis in bij de afstemming tussen de drie diensten.

De projectleider en projectroep zijn inmiddels aan de slag met het uitwerken van de mogelijkheden tot implementatie van de maatregelen 1:.
Zij kennen hun werk en de processen het beste en zien kansen en risico's bij het implementeren.
Ondanks de extra uitdaging vanwege het thuis werken en digitaal vergaderen, verloopt deze start succesvol.

4.3.3 Voortgang intern ODZOB

De ODZOB is in 2020 gestart met de concrete uitwerking van het Rapport ‘Meer dan de Som der delen’. Allereerst is daar de deelname aan de nieuwe Taskforce 2.0. Gezamenlijk met de andere diensten is gewerkt aan gezamenlijke implementatie via dit platform. Daarnaast is in samenwerking met het Team Agrarisch Vergunning verlenen een start gemaakt met de uitwerking van de maatregelen van de Taskforce 1.0.

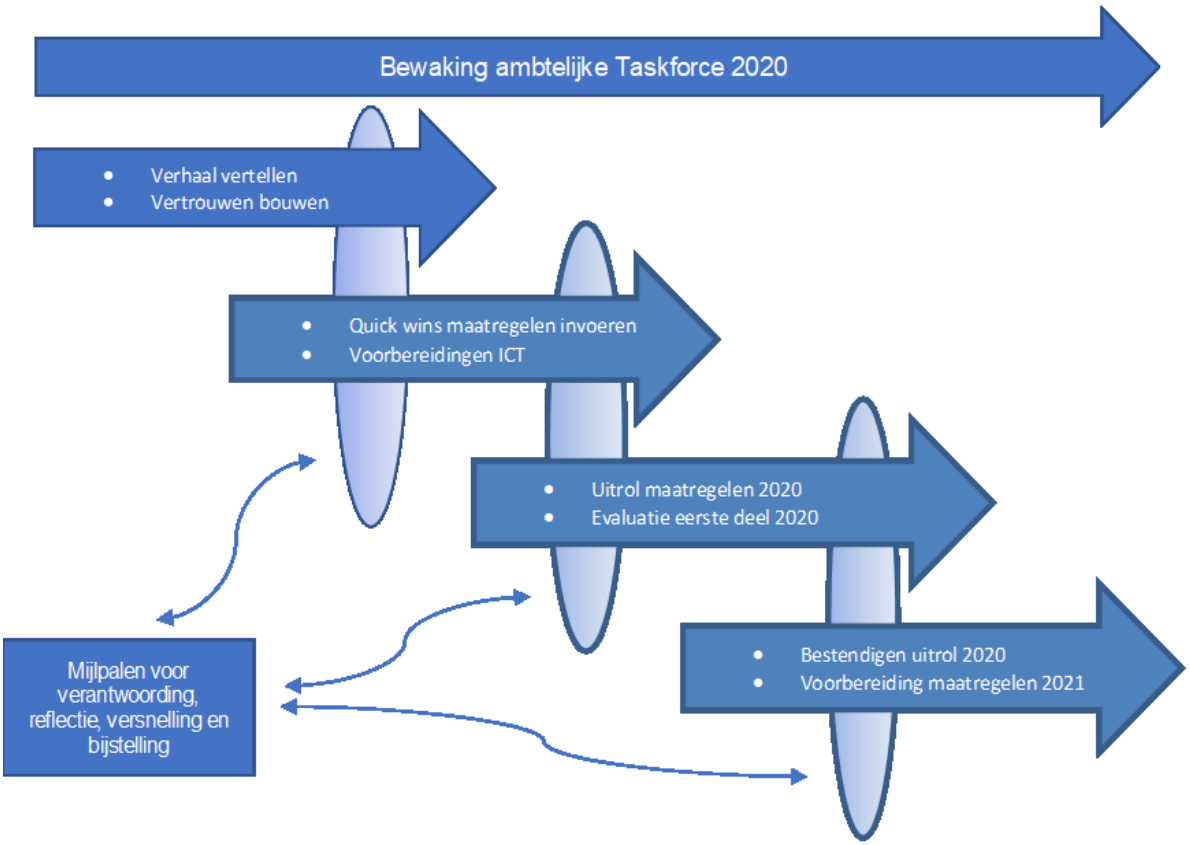
De ODZOB heeft analoog aan het Implementatieplan van de Taskforce 2.0 een Uitvoeringsplan uitgewerkt waar in medewerkers zijn gekoppeld aan de uit te werken maatregelen. Door het spreiden van de uitvoering van de werkzaamheden over meerdere medewerkers van het team Vergunningen creeëren we gezamenlijk draagvlak en kunnen we de nieuwe ontwikkelingen efficiënt delen met elkaar.

In samenspraak met de andere diensten is ervoor gekozen dat de ODZOB het voortouw neemt bij de uitwerking van de Maatregelen voor de Optimalisatie van de intrekkingen. Daarnaast leveren we inhoudelijke bijdragen aan de maatregelen die door de andere diensten worden opgepakt. Tot slot werkt de ODZOB zelfstandig aan de organisatorische aanpak van vergunningtaken en het scheiden van de werkzaamheden van vergunningverlener; twee maatregelen waarvoor elke dienst afzonderlijk aan de lat staat. Ondanks dat omstandigheden de afgelopen 2 maanden niet ideaal zijn met digitaal overleg en thuiswerken, worden toch goede vorderingen gemaakt. Zo wordt naar plan in juni de notitie voor de Intrekkingen opgeleverd.

Het implementeren van de maatregelen vraagt een aanzienlijke management en organisatie inspanning, vooral in termen van cultuur en competenties. Los van de verschillen tussen vergunningverleners kennen de drie diensten ook verschillende culturen waarin we elkaar zullen moeten vinden, ten behoeve van de veilige leefomgeving. De partijen die in deze context over de 3 regio’s werken, zoals bijvoorbeeld de provincie, adviseurs, de ZLTO, stichtingen en ondernemers verwachten dit van ons. Op sommige gebieden komen die culturen al dichter bij elkaar, op het gebied van agrarische vergunningverlening is er nog werk aan de winkel, zowel voor de 3 diensten in de samenwerking als binnen de teams van elke Omgevingsdienst. De afgelopen maanden zijn daarin een verkenning geweest waarin we elkaar als eerste stap hebben leren kennen. De komende maanden zal dit verder samengebracht worden door het gezamenlijke doel ten aanzien van de gezonden en veilige leefomgeving voor ogen te houden en de individuele meningen aan de kant te zetten.

BIJLAGE 1: FASERING 2020 OP HOOFDLIJNEN

In 2020 moet de omslag in het vergunningenproces worden gemaakt. De maatregelen in het adviesrapport vragen hierom en hebben betrekking op organisatorische wijzigingen, veranderingen in de werkprocessen en werkwijzen. De aanpak gaat over 2020 met voldoende mijlpalen in dat jaar, zodat de juiste verdieping en snelheid behouden blijft. Schetsmatig ziet dit er op hoofdlijnen als volgt uit:



BIJLAGE 2: TIJDLIJN 2020 MEER IN DETAIL

Oranje betekent dat (nog) niet gestart is met de maatregel. Bij groen is de maatregel in de uitwerking en bij zwart is de maatregel ingevoerd. Het streven is dat dit jaar alle maatregelen zijn ingevoerd. In de laatste regel is 2021 toegevoegd voor maatregelen die (mogelijk) doorlopen in 2021. Dit verantwoordt de Taskforce in de voortgangsrapportages. Er kunnen verschillen zijn van snelheid per individuele omgevingsdienst in de uitwerking van een maatregel. Dat is prima en dat doet recht aan de eigenheid van elke omgevingsdienst. De Taskforce bewaakt echter steeds de samenwerking, de afstemming en het 'gezamenlijk' eindpunt van de uitwerking van de maatregelen.

Tabel 1: tijdlijn 2020/2021 met afstemming in de tijd tussen de diensten per maatregel

Nr.	Maatregel	OD	APR	MEI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC	2021
1.	scheiding adm / VV	ODBN										
		OMWB										
		ODZOB										
2.	organisat. invulling	ODBN										
		OMWB										
		ODZOB										
3.	optim. intrekkingen	ODBN										
		OMWB										
		ODZOB										
4.	aanvr + VV Wnb & Wabo	ODBN										
		OMWB										
		ODZOB										
5.	risicogerichte VV	ODBN										
		OMWB										
		ODZOB										
6.	vooroverleg / 1x aanvr.	ODBN										
		OMWB										
		ODZOB										
7.	beoordelen Melding	ODBN										
		OMWB										
		ODZOB										
8.	actual. BBT bij IPPC	ODBN										
		OMWB										
		ODZOB										

	maatregel is nog niet gestart
	maatregel is in uitwerking
	maatregel is ingevoerd